

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY REDZIKOWO**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Redzikowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz.662, poz. 912) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli

**Rada Gminy Redzikowo
uchwala, co następuje:**

§ 1.

1. Uchwała określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Redzikowo za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę oświatową, oraz realizacji innych zadań statutowych placówki oświatowej, ze środków specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Redzikowo, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego placówkę oświatową i dyrektorów placówek oświatowych oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, zespoły szkolno - przedszkolne oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Redzikowo,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora placówki oświatowej, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 1,
- 4) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Redzikowo.

§ 2.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Ilość i wysokość nagród ustala odpowiednio wójt lub dyrektor.

2. Środki specjalnego funduszu nagród dzieli się w następujący sposób:

- 1) 30 % środków przeznacza się na nagrody wójta,
- 2) 70 % środków przeznacza się na nagrody dyrektorów.

3. Środki przeznaczone na nagrody dyrektorów dzieli się pomiędzy placówki oświatowe proporcjonalnie do planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych placówkach oświatowych.

4. Każdy nagrodzony otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w aktach osobowych

§ 3.

1. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie.

§ 4.

1. Nagrody wójta mogą być przyznane dyrektorom i nauczycielom, którzy przepracowali w placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę Redzikowo co najmniej 1 rok.

2. Nagrody dyrektora mogą być przyznane nauczycielom, którzy przepracowali w placówce oświatowej prowadzonej przez Gminę Redzikowo co najmniej 1 rok.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektora:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami uczniów ze sprawdzianów i egzaminów, zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- c) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) stosowanie nowatorskich i skutecznych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
- f) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- g) organizowanie wydarzeń kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- h) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w placówce oświatowej,
- i) osiągnięcie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- c) organizowanie współpracy placówki oświatowej z organizacjami i innymi instytucjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) rozwijanie różnorodnych form współdziałania placówki oświatowej z rodzicami;

3) w zakresie innych zadań statutowych placówki oświatowej:

- a) branie udziału w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie,
- c) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym,
- d) organizowanie prawidłowej pracy placówki oświatowej, tworzenie warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematyczne nadzorowanie pracy wszystkich organów działających w placówce oświatowej,
- e) dbanie o mienie placówki i polepszenie bazy dydaktycznej,
- f) pozyskiwanie środków finansowych z różnych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- g) dobra współpraca z organem prowadzącym i organami placówki oświatowej,
- h) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę oświatową,
- i) aktywne promowanie placówki oświatowej m. in. poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i innych instytucji.

§ 5.

1. Nagrody dyrektora dla nauczycieli zatrudnionych w tej placówce oświatowej są przyznawane z inicjatywy dyrektora lub rady pedagogicznej.

2. Nagrody wójta dla dyrektorów są przyznawane z inicjatywy wójta.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta dla nauczyciela może wystąpić dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony. Nagrodę nauczycielowi może przyznać również wójt z własnej inicjatywy.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 3 powinien zawierać co najmniej:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela,
- 2) staż pracy pedagogicznej ogółem oraz staż pracy w danej placówce oświatowej,
- 3) stopień awansu zawodowego,
- 4) nauczany przedmiot
- 5) dane o dotychczas otrzymanych nagrodach (rodzaj nagrody, rok otrzymania),
- 6) uzasadnienie wniosku.

5. W uzasadnieniu wniosku, o którym mowa w ust. 3 należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela, w tym osiągnięcia w zakresie kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 3 uchwały. W przypadku nauczyciela, który otrzymał wcześniej nagrodę, uzasadnienie wniosku powinno uwzględniać przede wszystkim osiągnięcia i efekty pracy uzyskane od dnia przyznania ostatniej nagrody.

6. Wniosek o przyznanie nagrody, o którym mowa w ust. 3 należy składać do dnia 30 września danego roku w Centrum Usług Wspólnych w Gminie Redzikowo z zastrzeżeniem ust. 7.

7. W 2026 roku wniosek o przyznanie nagrody, o którym mowa w ust. 3 należy złożyć do dnia 12 października w Centrum Usług Wspólnych w Gminie Redzikowo.

§ 6.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Redzikowo.

§ 7.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Uzasadnienie

1) Przedstawienie istniejącego stanu.

Dotychczas zasady, kryteria oraz tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach były regulowane Zarządzeniem Nr 169/2021 Wójta Gminy Słupsk z dnia 8 września 2021 r. Obowiązujący stan prawny wymagał przeniesienia tych kompetencji na poziom organu stanowiącego. Dodatkowo uległa zmianie nazwa jednostki samorządu terytorialnego na Gmina Redzikowo.

2) Wyjaśnienie potrzeb i celu podjęcia uchwały.

Głównym celem podjęcia uchwały jest wypełnienie delegacji ustawowej zawartej w art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela. Przepis ten nakłada na Radę Gminy wyłączny obowiązek ustalenia w drodze uchwały kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

3) Wykazanie różnic między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym.

Dotychczasowe zarządzenie organu wykonawczego (Wójta) zostaje zastąpione uchwałą organu stanowiącego (Rady Gminy) stanowiącą akt prawa miejscowego. Wprowadzono sztywny, transparentny podział środków funduszu w proporcji 30% na nagrody Wójta oraz 70% na nagrody dyrektorów. Środki dla dyrektorów będą dzielone między placówki proporcjonalnie do planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli. Wprowadzono definicję „placówki oświatowej”, która w jednolity sposób traktuje szkoły podstawowe, zespoły szkolno-przedszkolne oraz przedszkole gminne.

4) Charakterystyka przewidywanych skutków społecznych i gospodarczych.

Wejście w życie uchwały wywoła pozytywne skutki społeczne w środowisku oświatowym Gminy Redzikowo. Jasne kryteria zwiększą motywację nauczycieli do podnoszenia jakości pracy dydaktycznej i opiekuńczej a transparentny podział środków wyeliminuje potencjalne spory.

5) Skutki finansowe, związane z wejściem w życie uchwały.

Podjęcie niniejszej uchwały nie generuje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu Gminy Redzikowo. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli jest corocznie obligatoryjnie wyodrębniany w budżecie gminy na podstawie odrębnych przepisów ustawy – Karta Nauczyciela. Projekt uchwały reguluje jedynie wewnętrzny sposób podziału i wypłaty środków już zabezpieczonych w planie finansowym oświaty.