

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY REDZIKOWO**

z dnia 2026 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Redzikowo

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 roku poz. 515) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz.662)

**Rada Gminy Redzikowo
uchwala co następuje:**

§ 1.

Wprowadza się regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Redzikowo, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały, zwany w dalszej części „Regulaminem”.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXIX/319/2020 Rady Gminy Słupsk z dnia 26 listopada 2020 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego przyznawanie dodatku stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród z zakładowego funduszu nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Słupsk.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Redzikowo.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Redzikowo

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - za wysługę lat,
 - motywacyjnego,
 - funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - za warunki pracy.

§ 2.

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w wysokości określonej rozporządzeniem.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat ustala się nauczycielowi zgodnie z art. 33 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. W ramach osobowego funduszu plac szkoły tworzy się specjalny fundusz na wypłatę dodatków motywacyjnych.
2. Nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 5 niniejszego regulaminu.
4. Dodatek motywacyjny w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznaje się na czas określony do 6 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz jego wysokości uwzględnia się:

1. szczególne osiągnięcia dydaktyczne oraz wychowawczo-opiekuńcze:
 - 1) udział w programach edukacyjnych, wychowawczych, profilaktycznych
 - 2) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów
 - 3) udział uczniów w pozaszkolnych konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

2. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich, skutkujących wysokimi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
3. aktywność i zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 ustawy, w tym:
 - 1) zaangażowanie i aktywny udział w realizacji czynności i zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów, a w szczególności:
 - inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - opiekę i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
 - prowadzenie działań na rzecz zapobiegania i przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom,
 - 2) zaangażowanie w przygotowywanie wniosków i realizację programów oraz projektów,
4. efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - 1) jakość świadczonej pracy m.in.:
 - wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - systematyczne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich wykorzystanie w pracy szkoły, a także zdobywanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 2) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach doskonalenia wewnątrzszkolnego,
 - 3) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły,
 - 4) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
5. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 6.

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone dla nauczycieli oraz jakość realizacji zadań związanych z kierowaniem szkołą, w szczególności:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą i prawidłową organizację jej pracy,
 - 2) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - 3) współpracę z organem prowadzącym, organami szkoły oraz instytucjami wspierającymi działalność placówki,
 - 4) podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - 5) tworzenie warunków sprzyjających wszechstronnemu rozwojowi uczniów oraz rozwojowi zawodowemu nauczycieli,
 - 6) osiągnięcia edukacyjne i wychowawcze,
 - 7) funkcjonowanie placówki w środowisku,
 - 8) rozwój osobisty i kwalifikacje.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły podejmuje wójt gminy w ramach posiadanych środków na ten cel.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest zależna od stopnia spełnienia kryteriów określonych w ust. 1 i kształtuje się w przedziale od 1 do 45% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistej stawki zaszerzgowania.

§ 7.

1. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz wicedyrektora podejmuje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na ten cel, biorąc pod uwagę poziom spełnienia warunków wymienionych w § 5 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 1 do 45% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistej stawki zaszeregowania.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora szkoły,
 - 2) stanowisko wicedyrektora szkoły,
 - 3) funkcję wychowawcy klasy/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - 4) funkcję opiekuna stażu,
 - 5) funkcję mentora.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego
 - 1) dla dyrektora szkoły - ustala wójt gminy,
 - 2) dla wicedyrektora – ustala dyrektor szkoły,
 - 3) dla nauczycieli – ustala dyrektor szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-2 uzależniona jest od:
 - 1) wielkości szkoły i jej warunków organizacyjnych,
 - 2) liczby wszystkich oddziałów wchodzących w strukturę szkoły,
 - 3) złożoności zadań wynikających z pełnionej funkcji.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się w ramach środków finansowych zabezpieczonych w planie finansowym szkoły.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny na stanowisku dyrektora i wicedyrektora przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

PRZEDSZKOLE	
Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistej stawki zaszeregowania)
Dyrektor	
- przedszkola liczącego do 5 oddziałów	20 - 40
- przedszkola liczącego od 6 do 12 oddziałów	30 - 50
- przedszkola liczącego 13 i więcej oddziałów	40 - 60
Wicedyrektor	
- przedszkola liczącego 13 i więcej oddziałów	20 - 30
SZKOŁA	
Dyrektor	
- szkoły liczącej do 11 oddziałów	30 - 65
- szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów	40 - 70
- szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	50 - 80
Wicedyrektor	
- szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów	20 - 40
- szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	30 - 45

2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli pełniących funkcje, o których mowa w § 8 ust.1 pkt 3-6 przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego (w zł.)
wychowawca klasy/ nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	350,00
opiekun stażu	150,00
mentor	150,00

§ 10.

1. W przypadku powierzenia nauczycielowi dwóch lub więcej funkcji lub stanowisk, o których mowa w § 8 ust. 1, dodatki funkcyjne przyznaje się odrębnie dla każdego z nich.
2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu oraz mentora przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu, nad którym sprawuje opiekę.

§ 11.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest na okres roku szkolnego tj. od 1 września do 31 sierpnia.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje:
 - 1) wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy,
 - 2) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono obowiązki dyrektora szkoły od dnia powierzenia tych obowiązków.
3. Wicedyrektorowi nie przysługuje w tym czasie dodatek funkcyjny z tytułu swojej funkcji podstawowej.

§ 13.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 14.

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia wymienione w § 8 rozporządzenia.
2. Za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokościach określonych w ust. 2 i 3 wypłaca się z dołu, za każdą faktycznie przeprowadzoną godzinę zajęć, na podstawie przedstawionego co miesiąc przez nauczyciela, a zatwierdzonego przez dyrektora szkoły zestawienia godzinowego tych zajęć.

VI. Postanowienia końcowe

§ 15.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.

Uzasadnienie

1) Przedstawienie istniejącego stanu.

Przyznawanie dodatku stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród z zakładowego funduszu nagród nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Słupsk określa Uchwała Nr XXIX/319/2020 Rady Gminy Słupsk z dnia 26 listopada 2020 roku.

2) Wyjaśnienie potrzeb i celu podjęcia uchwały.

Dostosowanie regulaminu wynagradzania nauczycieli do przepisów nadrzędnych – nowelizacja ustawy Karta Nauczyciela z dnia 25 lipca 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 1188), doprecyzowanie zasad i kryteriów uprawniających do otrzymania dodatku motywacyjnego oraz wprowadzenie zmian wysokości dodatków funkcyjnych.

3) Wykazanie różnic między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym.

W załączniku do Uchwały Nr XXIX/319/2020 Rady Gminy Słupsk z dnia 26 listopada 2020 roku zostały określone wysokości dodatków: stażowego, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród z zakładowego funduszu nagród nauczycieli.

Mocą art. 1 pkt 7 lit. a nowelizacji Karty Nauczyciela z 25 lipca 2025 r., w art. 30 ust. 6 uchylony został pkt 2. Przepis ten dotychczas obligował i upoważniał radę gminy do określania w drodze regulaminu szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa. Obecnie procedura ustalania liczby godzin nadwymiarowych, zasady ich rozliczania oraz wypłacania zostały w sposób wyczerpujący i jednolity zdefiniowane bezpośrednio w przepisach ustawy. Proponuje się usunięcie zapisów dotyczących warunków wypłacania nagród z zakładowego funduszu nagród. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach zostały ustalone w osobnym regulaminie wprowadzonym zarządzeniem Nr 169/2021 Wójta Gminy Słupsk z dnia 8 września 2021 r. Proponuje się również uszczegółowienie kryteriów branych pod uwagę przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz ustalenie kryteriów dodatkowych przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów jednostek oświatowych.

Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola proponuje się zastąpienie zapisu "dyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów" na "dyrektor przedszkola liczącego od 6 do 12 oddziałów" oraz dodanie dodatku funkcyjnego w wysokości 40 – 60% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora przedszkola liczącego 13 i więcej oddziałów. Planowane zmiany obejmują również dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przedszkola liczącego 13 i więcej oddziałów. Obecnie przyznanie dodatku dla wicedyrektora przedszkola nie jest uzależnione od liczby oddziałów.

Z uwagi na to, że przedszkole gminne od dnia 1 września 2026 r. na skutek dokonanego przekształcenia nie będzie posiadało filii, proponuje się usunięcie stanowiska "kierownik filii przedszkola" uprawniającego do otrzymania dodatku funkcyjnego.

Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły proponuje się zastąpienie zapisu "dyrektor szkoły liczącej od 12 do 15 oddziałów" nowym "dyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów" oraz zastąpienie zapisu "dyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów" nowym "dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów".

Planowane zmiany obejmują również dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły. W projekcie uchwały proponuje się ustalić dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły liczącej minimum 12 oddziałów. Proponuje się zastąpienie zapisu "wicedyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów" nowym "wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 16 oddziałów" oraz zastąpienie zapisu "wicedyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów" nowym "wicedyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów".

W przedmiotowym projekcie zakłada się usunięcie stanowiska "kierownik świetlicy", któremu przysługuje dodatek funkcyjny, gdyż od 01.09.2022 r. powyższe stanowisko nie funkcjonuje w żadnej z jednostek na terenie gminy.

Ponadto planuje się zwiększenie dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu oraz mentora z 50,00 zł do 150,00 zł brutto miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu, nad którym sprawuje opiekę

oraz zwiększenie dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy klasy/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym z 300,00 zł do 350,00 zł.

Zmiany w projekcie uchwały przy przyznawaniu dodatku za warunki pracy przewidują dodatkowy obowiązek dla nauczycieli i dyrektorów polegający na konieczności składania miesięcznego zestawienia godzin z przysługującym dodatkiem.

4) Charakterystyka przewidywanych skutków społecznych i gospodarczych.

Powyższa zmiana nie spowoduje żadnych skutków społecznych i gospodarczych.

5) Skutki finansowe, związane z wejściem w życie uchwały.

Do wyliczenia skutków finansowych związanych z wejściem w życie uchwały przyjęto średnią liczbę nauczycieli, którym powierzono stanowiska opiekuna stażu i mentora z ostatnich trzech lat, która wyniosła 53 osoby. Przy założeniu, że liczba nauczycieli będzie na poziomie wyliczonej średniej, skutek finansowy zwiększenia wysokości dodatku funkcyjnego szacowany jest na poziomie 5.300,00 zł miesięcznie.

Do wyliczenia skutków finansowych związanych ze zwiększeniem dodatku za pełnienie funkcji wychowawcy klasy/ nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przyjęto liczbę oddziałów planowaną na dzień 01.09.2026 r. Skutek finansowy zwiększenia wysokości dodatku funkcyjnego dla ww. nauczycieli wynosi 7.350,00 zł miesięcznie.

Projekt uchwały w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Redzikowo, został poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli tj. ZNP Oddział w Słupsku oraz NSZZ „Solidarność” w Słupsku.